

## Beleidsverklaring 2020

06-GPS heeft als missie voor haar doelgroepen op te treden als een gecertificeerde, kwalitatieve onderneming op het gebied van:

### ***Het leveren van GNSS-RTK correcties voor real-time coördinaatbepaling en RINEX data voor post-processing doeleinden***

Het kwaliteitsbeleid is passend voor het doel en de context van onze organisatie en ondersteunt de strategische richting van 06-GPS. Tevens biedt dit een kader voor het vaststellen van kwaliteitsdoelstellingen. Ons beleid is er ook op gericht om te voldoen aan de van toepassing zijn de eisen op het gebied van wet- en regelgeving en specifieke eisen van onze stakeholders.

06-GPS wil de continuïteit van de onderneming op langere termijn waarborgen via een sterke positie in de nationale markt en het continu verbeteren van het managementsysteem. Aan haar medewerkers zal een stimulerende en uitdagende werkkring worden geboden. Om deze missie te kunnen realiseren wil de directie een stevige financiële positie bereiken met een gezond eigen vermogen. Er dient een jaarlijkse winstgevende exploitatie te worden gerealiseerd, opdat noodzakelijke en gewenste investeringen mogelijk worden en blijven.

06-GPS streeft naar topkwaliteit in de breedste zin van het woord. Dit betekent een hoge kwaliteit van geleverde diensten en producten, alsmede in de uitstekende contacten met onze (potentiële) klanten. De kwaliteit van onze primaire en secundaire bedrijfsvoeringprocessen dient door middel van het continu verbeteren van de doelmatigheid op een hoog niveau te worden gehouden. Derhalve eisen wij ook een voortdurende verbeterende kwaliteit en een win-win situatie met onze leveranciers.

De cultuur binnen de onderneming moet aansluiten bij onze missie en in het teken staan van het bekend maken van de missie en het realiseren van de gestelde doelen.

De cultuur komt onder meer tot uiting in:

- de communicatievormen;
- de vormen van samenwerking;
- de stijl van leidinggeven door het management.

Het management streeft naar een grote betrokkenheid van het personeel, korte communicatielijnen op basis van resultaatgericht functioneren, waarbij medewerkers worden aangesproken op hun prestaties, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

Het komende jaar worden om deze reden de nodige financiële middelen, tijd en energie gespendeerd in het verbeteren van de vakkennis door middel van opleiding, training en begeleiding.

Binnen de 06-GPS organisatie wordt periodiek over deze beleidsverklaring gecommuniceerd opdat het beleid wordt begrepen en toegepast. Via onze website wordt deze verklaring beschikbaar gesteld voor onze relevante stakeholders. Jaarlijks vindt er een evaluatie plaats van de inhoud van de verklaring.

De directeur 06-GPS

ir. P.J.A. Henry